

OFFRE D'EMPLOI ASSISTANT·E DE RECHERCHE

Vous êtes un·e étudiant·e de maîtrise ou de doctorat, avez de l'expérience en recherche et êtes intéressé·e par la neuro-inclusion et la santé au travail.

Professeure responsable : Jessica Riel (Département d'organisation et ressources humaines de l'ESG, UQAM)

Description du projet de recherche : Ce projet de recherche participatif est subventionné par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) et vise à favoriser la santé et la sécurité du travail (SST) des cogestionnaires d'une OBNL, notamment en agissant sur l'inclusion des personnes neurodivergentes.

Description des tâches : Sous la supervision de la professeure responsable, l'assistant·e participera à l'analyse de différentes sources de données (ex. entretiens, vidéos, documents d'entreprise), présentera des comptes-rendus de son travail à l'équipe de recherche et participera à la rédaction de communications scientifiques. L'assistant·e pourrait être appelé·e à réaliser des observations du travail et à contribuer aux activités de co-conception de solutions.

Exigences :

- Étudier à la maîtrise ou au doctorat dans un domaine pertinent au projet (ergonomie, relations industrielles, gestion, psychologie, design, etc.) ;
- Maîtriser la suite Office (en particulier : Word, Excel et Teams) ;
- Démontrer de l'intérêt à réaliser des apprentissages guidés sur la neuro-inclusion, la santé au travail et les milieux de travail en cogestion ;
- Démontrer de l'intérêt pour la recherche participative, la co-conception et les approches féministes en recherche ;
- Avoir de l'expérience en collecte de données par observation et/ou en analyse de données d'observation, *un atout* ;
- Avoir de l'expérience en analyse qualitative de données d'entretiens, *un atout* ;
- Avoir de l'expérience avec le logiciel Nvivo, *un atout*.

Entrée en fonction : 29 juin 2026, négociable.

Conditions de travail : Environ 10h/semaine, horaire de travail flexible. La durée du contrat est de 4 mois et pourrait être prolongée en fonction des disponibilités de l'étudiant·e et de l'avancée du projet. Le travail peut se faire à distance et quelques déplacements à l'UQAM (Montréal) sont exigés (hybride). Le salaire est selon la convention collective en vigueur à l'UQAM et le niveau d'études du ou de la candidate.

Type de poste : Assistant·e de recherche à temps partiel.

Égalité d'accès : L'UQAM souscrit au principe d'égalité en emploi et invite les personnes de tous horizons à soumettre leur candidature, notamment les personnes issues de la diversité, les personnes autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap ou neurodivergentes.

Dépôt des candidatures : Les candidatures doivent être envoyées par courriel à Jessica Riel (riel.jessica@uqam.ca) au plus tard le **15 juin 2026, 17 heures**. Le dossier complet doit inclure :

- Une brève lettre d'intérêt, incluant les coordonnées d'au moins une personne référente;
- Un curriculum vitae à jour;
- Un relevé de notes (non officiel).